



Een inspirerende tijdsbesteding van  
3 uur per week.  
afhankelijk van eigen inzet en betrokkenheid

### Functie: Regio Coördinator Trainingen

### Regio team: Trainingen

#### Jouw plek in de organisatie en wat we van je verwachten:

- Je maakt deel uit van het Algemeen Bestuur van de regio.
- Je maakt deel uit van het regionaal trainingsteam en je bent hiervan de coördinator en voorzitter.
- Je coördineert en organiseert het trainings- en ondersteuningsbeleid in de regio.
- Je verzorgt de deskundigheidsbevordering van de leidinggeevenden en bestuurders binnen de regio.
- Van het regionaal trainingsteam stel jij het jaarbudget op en beheert dit en draagt verantwoording af aan de regio penningmeester.
- Je neemt ook deel aan het landelijk trainingsberaad van de vereniging.
- Je werkt samen met het team Groepsontwikkeling / met de regio coaches van Scouting Regio ZON.
- Je signaleert de ondersteuningsvragen vanuit de groepen m.b.t. het programma groepsontwikkeling en je zorgt ervoor dat deze vragen onder de aandacht komen van het regiobestuur en de regioteams.
- Je bouwt een goede relatie op met de Scoutinggroepen om een juiste inventarisatie te maken van de wensen en behoeften van de leidinggeevenden en bestuurders. Dit op het gebied van trainingen, het programma groepsontwikkeling en wervingsactiviteiten voor leden & leiding, de kwaliteitsscan en overige ondersteuning. Hierop pas je het aanbod aan.
- Je bent een aanspreekpunt voor vragen en signalen van de Scoutinggroepen.

#### Coördinatie, samenwerking & ondersteuning:

- Je werkt samen met de andere leden van het team en verdeel je een aantal taken.
- Je werkt samen met de vrijwilligers van de regio, met name met de vertrouwenspersoon, de Regio Coaches en het bestuur.

#### Jij bent iemand die...

- Beleidsmatig en planmatig kan denken en werken en analytisch en probleemoplossend te werk gaat.
- Ervaring heeft in een coördinerende functie en communicatief vaardig is.
- Deskundig is op het gebied van geven van trainingen, bij voorkeur binnen Scouting.
- In staat is om een vertrouwensrelatie met een scoutinggroep op te bouwen.
- Bekend is met de interne organisatie van de vereniging (groep, regio, land).
- Grondige kennis heeft van het programma-aanbod voor de speltakken binnen Scouting.
- Gecommitteerd, enthousiast en betrokken in woord en daad.
- Diplomatiek, contactueel vaardig is.
- Redelijke beheersing van Word; Excel; PPT en SOL.
- Samengevat: een 100% Scout!

Versie 1.0: 2016-05-14

